



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

DAKAR, Le 10 novembre 2025

DIRECTION GENERALE

N° 2025/ 16654 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDF/DRHDFE

APPEL A CANDIDATURES INTERNES POUR LE RECRUTEMENT AU POSTE DE CHEF
CENTRE AVSEC/OACI

Structure concernée : Ecole Régionale de Navigation Aérienne et de Management (ERNAM).

La date limite de réception des candidatures est fixée au : **06 décembre 2025**.

NB : Le présent appel à candidatures concerne uniquement les agents de l'ASECNA qui figurent sur la liste de son personnel des activités communautaires à la date limite de réception des candidatures.

I – DESCRIPTION DU POSTE :

La description du poste à pourvoir est indiquée dans la décision N°2025/000486/ASECNA/DGDD du 30 mars 2025, portant organisation et précisant les attributions de l'Ecole Régionale de Navigation Aérienne et de Management (ERNAM).

II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Le candidat visé doit être titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5 en aviation civile ou équivalent.

Une formation d'Instructeur en Sécurité de l'Aviation Civile est exigée.

2. EXPERIENCE :

Une expérience professionnelle dans le domaine serait un atout.

3. QUALITES PERSONNELLES :

- Aptitudes managériales et à gérer des relations professionnelles ;
- Sens du travail en équipe ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de capacité d'analyse et de synthèse ;
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité.

4. COMPETENCES TECHNIQUES :

Le candidat doit :

- Savoir s'exprimer et écrire en anglais dans le cadre de ses activités professionnelles ;
- Savoir appliquer les normes et procédures en matière de sécurité, sûreté, environnement et qualité ;



- Connaitre les principes et techniques d'ingénierie de la formation et les textes réglementaires internationaux, les normes et les pratiques recommandées de l'OACI, l'OMM et l'UIT dans son domaine d'activité ;
- Aptitudes pédagogiques ;
- Savoir s'adapter aux évolutions réglementaires et techniques et rédiger des documents administratifs et/ou techniques ;
- Savoir optimiser les ressources et moyens nécessaires pour l'activité et hiérarchiser les priorités ;
- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés.

5. EGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA étant un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Toutes les femmes, remplissant les critères du présent avis, sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III - CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

V - PROCEDURE DE SELECTION :

Les candidatures devront être accompagnées des pièces suivantes :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae (CV) ;
- Copie (s) certifiée (s) conforme (s) de (s) diplôme (s) obtenu (s) ;
- Attestation(s) de(s) stage(s) effectué(s) le cas échéant.

A l'issue de cette procédure de sélection, aucun dossier ne sera retourné aux postulants.

VI- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent appel à candidature est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Les personnes intéressées et répondant aux critères exigés sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP
- DGDP-DGDM-DGDA
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale



Mamadou TALL